**Qu’est-ce qu’un accord d’intéressement ?**

* C’est un dispositif de partage de la valeur et d’épargne salariale mis en place par voie d’accord avec les salariés. Ces résultats sont appréciés soit au niveau global de l’entreprise, soit au sein de l’un de ses établissements ou unité de travail.
* Il se traduit, en pratique, par le versement de primes aux salariés en fonction de l’atteinte d’objectifs ou de performances, définis à partir de critères précis.

**Quel est le contenu obligatoire de cet accord ?**

* Un **préambule** indiquant les motifs de l'accord, le choix des modalités de calcul de l'intéressement et des critères de répartition de ses produits.
* **La durée** de l’accord(trois ans pour ASF) et les **dates de versement**.
* Les **établissements concernés et l**es **modalités d'intéressement** retenues.
* **Les modalités de calcul** et les **critères de répartition** de ses produits.
* Les **procédures** prévues pour régler les éventuels différends dans l'application de l'accord ou lors de sa révision.

 **Les critères, primes et taux de performance retenus.**

* **Nombre d'ATAA au niveau société (900€)** : 500 € de 1 à 12 ATAA en 2024 /1 à 11 en 2025/ 1 à 10 en 2026 - 400 € pour 13 ATAA en 2024 /12 en 2025 / 11 en 2026. Bonus de 500 € si aucun ATAA au niveau société dans l’année.
* **Baisse du nombre de jours d'arrêt de travail (100€)** : si inférieur à 2 312 jrs en 2024 - inférieur à celui de 2024 et à 2.312 jours pour 2025 - inférieur à la valeur la plus performante obtenue (2024 ou 2025) et à 2.312 jours pour 2026.
* **Movesafe (150 €)** : pour 2024, 80 % des salariés de l'établissement sont contributeurs d'une fiche MoveSafe+ pertinente et/ou ont réalisés au moins une visite prévention – 85% en 2025 et 90% en 2026.
* **ATAA par Unité de travail** : 1000 € si 0 ATAA dans l'année – 400 € si 1 ATAA.
* **1/4h prévention (150 €)** : Au moins 1 par semaine en district, au moins 1 par mois en DRE, au moins 1 par trimestre sur les directions support.
* **Taux d'appel pour 1.000 transactions (200 €) :** inférieur ou égal à 4,3% pour 2024 et 2025 et moins de 4% en 2026)
* **Déclaration des accidents via LORRA (100 €)** : taux supérieur ou égal à 75% en 2024, 85% et 95% pour 2025/2026
* **Baromètre de satisfaction clients (100 €)** : taux supérieur ou égal à 91% en 2024, 92% en 2025 et 93% en 2026
* **Promotion du covoiturage (100 €)** :  au moins 23% pour 2024, 26% pour 2025 et 29% en 2026
* **1/4h environnement (150 €)** : au moins 80% en font 1 par trimestre en 2024, 85% en 2025 et 90% en 2026
* **Campagne « Passeport cybersécurité (150 €)** : 75%/80%/90% des salariés devront atteindre le niveau 3 entre 2024 et 2026.
* **Performance test d'hameçonnage ou « phishing » (150 €**) : En 2024, la moyenne de l'indice de vulnérabilité doit être supérieure ou égale à 26, supérieure ou égale à 2024 et à 33 en 2025 et supérieure ou égale à 2024, 2025 et à

40

* **Modules de formations digitaux (double critère 150 €)** : au moins 90% de l'établissement ayant participé aux modules de formation en 2024, 93% en 2025 et 95% en 2026 – Dont 50% doit être réalisé dans les 6 mois qui suivent la mise à disposition du module dans UP.