



Fiche pratique Accord de participation

réseau ASF

Résister, revendiquer, reconquérir ... ensemble, c'est possible !

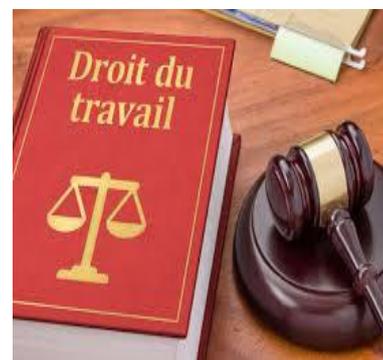


Qu'est-ce qu'un accord de participation ?

- C'est un **accord d'entreprise d'épargne salariale**.
- Elle permet de **redistribuer** aux salariés une **partie des bénéfices** de l'entreprise.
- Ce dispositif est **obligatoire** pour toutes les entreprises **d'au moins 50 salariés**.
- Elle est **négociée** et mise en place par les **partenaires sociaux**.
- Le montant versées est, par nature, aléatoire et peut varier d'une année sur l'autre.

Quel est le contenu obligatoire de cet accord ?

- La **date de conclusion**, de **prise d'effet** et la **durée** pour laquelle il est conclu.
- La **formule servant de base de calcul** à la réserve spéciale de participation (**RSP**), qui peut-être la **formule légale** ou **une formule plus favorable**.
- La **durée d'indisponibilité des droits** des bénéficiaires et les cas de **débloccages anticipés**.
- Les **conditions et délais** de la répartition des fonds, de la disponibilité immédiate de tout ou partie de leur participation, mais aussi définir la ou les affectations possibles des sommes leur revenant au titre de la participation.
- Les **modes de répartition** de la réserve entre **les bénéficiaires et les plafonds**.
- La **nature et les modes de gestion** des droits des bénéficiaires.



Modalités pratiques de l'accord participation chez ASF ?



- Pour bénéficier de la RSP, il faut justifier d'une **ancienneté minimum de 3 mois**.
- Durant le 1^{er} quadrimestre, le salarié recevra un courrier d'information détaillé.
- Quelle que soit la formule utilisée, le montant de la **prime ne peut pas dépasser un plafond** fixé par la sécurité sociale. Pour l'année 2024, il est de **34 776 €**.
- La réserve de participation est répartie entre les salariés, **proportionnellement au salaire brut de l'exercice considéré**.
- Un **prorata** est appliqué pour **les salariés à temps partiel** et pour ceux qui n'aurait **pas fait une année pleine**.

- Certains congés, un accident du travail ou une maladie professionnelle sont considérés comme du **travail effectif** (P. 3 de l'accord). De fait, le salaire à prendre en compte est celui **qu'on lui aurait versé s'il avait travaillé**.
- Le salarié peut demander le **versement de tout ou partie** de sa **RSP**. Dans ce cas-là, la somme perçue sera **exonérée de charge sociale** mais **pas de la CSG et RDS**. Elle sera **assujettie à l'impôt sur le revenu**.
- Les sommes déposées dans le **PEE** sont **bloquées 5 ans**, sauf **cas de débloccages anticipés** (voir accord).
- L'accord d'entreprise signé par les partenaires sociaux pour la période 2023/2025 prévoit d'appliquer la **formule légale** prévue par le législateur : **RSP = [½ (B - 5 % C)] x [S/VA]***.

* **RSP** = réserve de participation - **B** = bénéfice net - **C** = capitaux propres ASF - **S** = salaire d'ASF - **VA** = valeur ajoutée ASF



Des questions, des informations, des conseils ?
Utilisez l'application FO ASF !
Rubrique contactez-nous.



Résister, revendiquer, reconquérir ... ensemble, c'est possible !