

INTERESSEMENT

Nos indicateurs de suivi

OA - Décembre 2024



Prévention santé et sécurité : de 1900 à 2400 €

Indicateurs ASF

Nombre d'ATAA (dont causés par des tiers)
 Objectif 2024 : 0 ATAA => 1000€
 ≤ 12 ATAA => 500€
 13 ATAA => 400€

Nombre de jours d'arrêts ATAA

Objectif 2024 : < 2 312 jours (100€)

10

ATAA ≤ 12 : 500€

2497

Nb jours arrêt ≥ 2312 : 0€

MoveSafe+ et /ou Nb visites prévention - Critère Etablissement

Objectif 2024 : le nombre de contributeurs ≥ 80% effectif (150€)

87%

% contributeurs ≥ 80% : 150€

Indicateurs DRE OA - Critère UT

Nombre d'ATAA (hors causés par des tiers)

Objectif AT 2024 : 0 ATAA (1000€) - 1 ATAA (400€)

Objectif animation 1/4 heure 2024 ≥ 52 niveau District
 ≥ 12 niveau DRE } (150€)

Services de la DRE OA	Nb ATAA	Mnt ATAA	Nb 1/4 heures	Mnt 1/4h
District Pays de Loire	0	1 000 €	Atteint	150 €
District Vendée Deux-sèvres	2	0 €	Atteint	150 €
District Centre Atlantique	1	400 €	Atteint	150 €



Les engagements pour nos clients : 400 €

Téléassistance

Nombre d'appels pour 1000 transactions (entrées + sorties)
 Objectif 2024 : ≤ 4,3 ‰ (200€)

3,9

Nb appels ≤ 4,3‰ : 200€

Tx déclarations dématérialisées (LoRRA)

Taux de Déclarations d'Accidents Dématérialisées envoyées depuis PaCo
 Objectif 2024 : taux de déclarations ≥ 75% (100€)

58%

%DAD < 75% : 0€

Satisfaction clients

Baromètre de satisfaction clients après rappel
 Objectif 2024 : taux satisfaction globale ≥ 91% (100€)

90%

Taux satisfaction < 91% : 0€



Préservation de l'environnement : 250 €

Mobilité partagée : covoiturage professionnel

Objectif 2024 : ≥ 23% des trajets (100€)

22%

% covoiturage < 23% : 0€

Sensibilisation Environnement Critère Etablissement (150€)

Participation de chaque salarié à au moins un 1/4h environnement par trimestre

Objectif 2024 : ≥ 80% des salariés ont participé à au moins 4 1/4h sur l'année (150€)

100%

Taux participation ≥ 80% : 150€



Diversité et égalité des chances - développement durable : 150 €

Critère Etablissement

Taux de réalisation des modules dédiés au développement durable, à la diversité et à l'égalité des chances

Objectif 2024 : ≥ 90% des modules existants
 ET ≥ 50% des modules ayant au moins 6 mois d'existence } (150€)

Taux de réalisation des modules existants :

→ Combattre de sexisme ordinaire **96%**
 → Passeport Numérique Responsable **92%**

Taux de réalisation des modules ayant au moins 6 mois d'existence au 31.12.2024 :

→ Sensibilisation au RGPD VINCI Autoroutes **70%**
 → Parcours "Economie Circulaire" (l'essentiel) **85%**

Taux de réalisation atteint : 150€



Cybersécurité : 300 €

Objectif 2024 : Passeport => nombre de salariés à avoir atteint le niveau 3 ≥ 75%
 Test phishing => indice de vulnérabilité ≥ 26

Passeport
Cybersécurité

71%

% salariés niveau 3 < 75% : 0€

Tests phishing

28

Indice vulnérabilité ≥ 26 : 150€